

Advies Voordracht Kandidaten Toezichtraad 2016-2020

Vooraf

Hierbij presenteren wij als Kandidatencommissie Intern van GroenLinks ons advies t.a.v. de kandidaten voor de nieuwe Toezichtraad voor de periode december 2016 tot voorjaar 2020. In deze verantwoording lichten we de procedure en onze voordracht nader toe en presenteren we ieder van de door ons geselecteerde kandidaten. In de bijlage stellen de kandidaten zich vervolgens zelf voor.

Verantwoording en toelichting procedure

Op voordracht van het Partijbestuur heeft het Congres van 23 april 2016 de Kandidatencommissie Intern benoemd voor de periode 2016-2019. Deze kandidatencommissie heeft de opdracht om leden voor het Partijbestuur en de Toezichtraad te werven, te selecteren en voor te dragen.

Medio juni 2016 heeft het Partijbestuur aan de Kandidatencommissie de opdracht gegeven voor de selectie van de leden van de nieuwe Toezichtraad. De opdracht bestond enerzijds uit het werven en voordragen van vijf leden en anderzijds uit het maken van een voorstel voor een nieuw rooster van aftreden. Het is de bedoeling om dit rooster in het congres van december 2016 in te laten gaan ¹.

Het Partijbestuur heeft een profiel opgesteld waaraan de leden van de Toezichtraad moeten voldoen en een aantal extra eisen geformuleerd voor de functie van voorzitter. In juli is de vacaturetekst op de website gepubliceerd met daarbij de benodigde formulieren voor kandidaatstelling zoals het integriteitsformulier. De commissie heeft zelf conform de opdracht personen benaderd en geënthousiasmeerd om te reageren op de vacature.

Als voorbereiding voor de selectie heeft zowel een gesprek plaatsgevonden met partijvoorzitter Marjolein Meijer als met de voorzitter van de huidige Toezichtraad Jenneke van Pijpen.

Op 15 augustus jl. sloot de kandidaatstelling en waren er 10 sollicitaties binnengekomen. Om de wens van congres, partijbestuur en kandidatencommissie voor een goede diversiteit in de samenstelling te kunnen realiseren werd besloten nogmaals extra te scouten, wat 2 extra kandidaten opleverde. Eén kandidaat trok zich direct na kandidaatstelling terug, van de 11 overige kandidaten is op basis van de briefselectie één kandidaat afgefallen. Met deze kandidaat is een persoonlijk gesprek met twee leden van de commissie gevoerd om de reden van afwijzing toe te lichten. Vervolgens zijn met 10 kandidaten eerste gesprekken gevoerd en heeft de commissie met 7 kandidaten een tweede gesprek gehouden. In deze gesprekken is getoetst hoe ze de rol van Toezichthouder zouden invullen en welke ervaring ze daarbij hadden. Ook interesse dan wel kennis van financiën, integriteit en het netwerk binnen de partij zijn onderwerp van gesprek geweest.

De kandidaten die na de eerste of de tweede ronde afvielen zijn allen door de Kandidatencommissie persoonlijk geïnformeerd over de reden van afwijzing. De Kandidatencommissie is de referenties nagegaan van alle kandidaten in de tweede ronde. Daarnaast zijn de kandidaten verzocht een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) te overleggen. Op basis van de ingeleverde VOG's en ingevulde integriteitsverklaringen zijn de kandidaten allen als benoembaar beoordeeld.

De Kandidatencommissie heeft vervolgens een voordracht voor de nieuwe Toezichtraad opgesteld en hierbij gelet op de borging van de vereiste kwaliteiten en op een diverse samenstelling van het team.

Samenstelling van het team & diversiteit

Wij stellen met plezier en overtuiging de volgende mensen voor aan het congres als kandidaten voor de Toezichtraad, met de bijbehorende termijnen binnen een nieuw rooster van aftreden:

In alfabetische volgorde van achternaam (plus zittingstermijn in nieuw rooster van aftreden),

¹ In april van dit jaar is door het Congres in de reglementen vastgelegd dat ook de leden van Toezichtraad volgens een rooster van aftreden worden benoemd, in plaats van allen om de drie jaar zoals tot nu toe.

- **Ali Al Hadaui** (3 jaar)
- **János Betkó** (2 jaar)
- **Bert Koopmanschap** (2 jaar)
- **Peter Korzelius, als voorzitter** (3 jaar)
- **Titia van Leeuwen** (4 jaar)

Volgens de Kandidatencommissie komt in deze voordracht een goede mix van ervaring, kennis, rolvastheid en financiële deskundigheid samen. Door een van de zittende leden opnieuw te benoemen is de continuïteit voldoende gewaarborgd. Daarnaast is er voldoende diversiteit in leeftijd en culturele achtergrond. Helaas is dat niet gelukt als het gaat om man-vrouwverdeling.

Aanbeveling

Net als bij de voordracht voor het Partijbestuur in april 2016 doen wij de oproep om scouting vroegtijdiger te starten zodat er voldoende aanbod is om voldoende diversiteit in onze voordrachten te kunnen waarborgen.

Namens de Kandidatencommissie Intern ²,

Cees van Bockel

Edwin van Houten

Bart de Leede, vice-voorzitter

Kitty Roozmond

Huri Sahin

Maria Wiebosch-Steeman, voorzitter

Bijlage 1: Adviezen per kandidaat

Bijlage 2: Toelichting kandidaten

² NB: ook Irona Groeneveld is door het Congres van april 2016 benoemd als lid van de Kandidatencommissie Intern. Door omstandigheden van andere drukke werkzaamheden kon zij deze periode helaas niet meedraaien in de commissie. Bart de Leede heeft haar functie als vice-voorzitter daarom overgenomen.

Adviezen per kandidaat, in alfabetische volgorde op achternaam:

Ali al Hadaui (Den Haag, 41 jaar, man)

Ali al Hadaui was bestuurslid bij GroenLinks Leiden en voorzitter van afdeling GroenLinks Den Haag. Hij is een kandidaat die volgens de kandidatencommissie met zijn ervaring als mediator en de kunst van het vragen stellen snel van meerwaarde zal zijn in de Toezichtraad.

Ali is een ervaren en gecertificeerd mediator. Ook in de gesprekken met de commissie laat hij zien sterk in gespreksvoering te zijn. Hij formuleert bedachtzaam en correct zonder dat dit afbreuk doet aan de scherpheid en concreetheid van zijn vragen en antwoorden. Het onderscheiden van hoofd- en bijzaken lijkt een tweede natuur van hem.

Hoewel Ali nog geen ervaring heeft als toezichthouder, laat hij zien een duidelijke kijk op de rol van de toezichtraad te hebben. Hij wil - met bijzondere aandacht voor het proces en rolvastheid - constructief-kritisch de dialoog aangaan met het partijbestuur. Hij is gewend mensen uit te nodigen tot reflectie, zowel op eigen als op andermans handelen. De commissie ziet in Ali iemand die met zijn eigen stijl en persoonlijkheid voor een goede mix in het team kan zorgen.

János Betkó, (Nijmegen, 36 jaar, man)

János Betkó is een verrassende kandidaat die door zijn werkervaring goed weet wat toetsing en toezicht houden betekent en zeer gemotiveerd is zich voor GroenLinks in te zetten. Hij gelooft in de idealen van GroenLinks en wil daar graag zijn steentje aan bijdragen.

János heeft beperkte directe ervaring in een toezichthoudende functie maar weet als auditor in het hoger onderwijs goed hoe je toezicht houdt door de documenten grondig te lezen en de juiste vragen te stellen. Hij ziet dit als werk dat je in een team uitvoert door gezamenlijk de organisatie te toetsen en deze op beleid door te lichten. Hij is daarbij gewend om analytisch naar documenten en procedures te kijken. In de gesprekken die hij voert geeft hij blijk van betrokkenheid, waarbij hij tegelijkertijd recht doet aan de nodige afstand en ieders passende rol. János loopt niet weg voor onaangename gesprekken, iets dat hij in zijn tijd in de studentenvakbond meermaals heeft laten zien.

János ziet zich graag functioneren in een team, waaronder mensen met meer ervaring. De commissie ziet in hem een aanwinst voor het team door zijn frisse manier van kijken en bevragen.

Bert Koopmanschap (Bunnik, 63 jaar, man)

Bert Koopmanschap is volgens de commissie een gemotiveerde kandidaat voor de Toezichtraad die in ruime mate voldoet aan alle eisen ten aanzien van ervaring, competenties en toezichthoudende attitude. Bovendien kent hij GroenLinks van binnen en van buiten.

Bert heeft ervaring als toezichthouder en als politieke- en verenigingsbestuurder. In zijn gevarieerde loopbaan heeft hij ook als concerncontroller en manager gewerkt. Ruim tien jaar heeft hij gemeenteraadsfracties van GroenLinks getraind en geadviseerd, o.a. bij het opstellen van (tegen-)begrotingen. Bert getuigt van een scherpe en oorspronkelijke kijk op toezicht houden. Zaken bespreekbaar maken en het Partijbestuur scherp houden zonder op de stoel van de bestuurder te gaan zitten is hoe hij zijn rol in de Toezichtraad voor zich ziet. 'De Toezichtsraad zit hoog in de vereniging maar staat buiten de keten van besluitvorming', aldus Bert. De raad is er om het bestuur te helpen zijn rol voor de partij goed te vervullen. Bert is in staat het functioneren van personen scherp te beoordelen. Daarnaast kan hij als controller cijfers goed doorgronden, niet als een boekhouder maar door naar de feiten en keuzes achter de cijfers te kijken. Zo kan hij een waardevolle rol spelen bij de behandeling van begroting en jaarrekening in de Toezichtraad.

De commissie ziet in Bert een goede, prettige en kritisch opbouwende sparringpartner die graag wil blijven leren in een diverse omgeving.

Peter Korzelius (Huizen, 64 jaar, man)

Peter Korzelius is zittend lid van de Toezichtraad en wordt door de commissie met overtuiging opnieuw voorgedragen voor benoeming, dit keer tevens als voorzitter. Hij heeft een heldere visie en is gemotiveerd om leiding te geven vanuit zijn ruime ervaring en competenties.

Rolvastheid is in de visie van Peter wezenlijk voor het opereren van voor de Toezichtraad ten opzichte van het Partijbestuur. Peter weet goed aan te geven wat dit vraagt en benoemt ook welke werkwijze hierbij past; een belangrijk speerpunt voor de functie van voorzitter. Bovendien is hij collegiaal en geschikt om samen te werken binnen een divers gezelschap.

In de afgelopen 3 jaar heeft Peter met name focus gehad op financiën en heeft hij hierin zijn toegevoegde waarde bewezen. Daarnaast was er van zijn kant aandacht voor de procesgang in de zoektocht naar een nieuw CRM-systeem en heeft hij samen met de voorzitter de functioneringsgesprekken met de Partijbestuursleden gevoerd. Peter benoemt in zijn kandidatuur ook nieuwe thema's voor de komende periode, zoals aandacht voor integriteit. De rol van sparringpartner van het Partijbestuur wil hij nog beter uit de verf laten komen, vanuit collegiale betrokkenheid.

Naast zijn kwaliteiten is ook zijn ervaring in de huidige Toezichtraad belangrijk voor de continuïteit. Daarom draagt de commissie hem van harte voor, als lid en tevens als voorzitter van de Toezichtraad.

Titia van Leeuwen (Amsterdam, 66 jaar, vrouw)

Titia van Leeuwen heeft een gedegen visie op de rol van de Toezichtraad en is enthousiast om hierin haar bijdrage te leveren. Dankzij haar jarenlange betrokkenheid bij GroenLinks en haar grote netwerk kan ze van toegevoegde waarde zijn voor de Toezichtraad.

Titia onderscheidt de rol in de Toezichtraad uitdrukkelijk van andere bijdragen die zij in het verleden aan GroenLinks heeft geleverd (en soms nog levert). Ze heeft de commissie overtuigd dat haar inhoudelijke betrokkenheid bij GroenLinks een toezichthoudende rol gericht op procesbewaking niet in de weg zit. Zij kan deze scherp onderscheiden, is hierin rolvast en vraagt dat ook van anderen.

Het vervullen van de rol van sparringpartner ziet zij als een belangrijk onderdeel hiervan. Als manager heeft zij klankborden altijd een belangrijk onderdeel van haar werk gevonden en dit kan zij nu goed inzetten in de Toezichtraad. De commissie heeft getoetst of zij hierin voldoende kritisch kan opereren, vanuit respect voor ieders rol en vanuit een collegiale verantwoordelijkheid voor GroenLinks. Ondanks het feit dat haar toezichthoudende ervaring beperkt is beschikt zij over de benodigde competenties voor de functie en over relevante aanverwante ervaring. Daarom beschouwt de commissie Titia als een aanwinst voor het team.