

Protocol commissie voor geschil en beroep GroenLinks

versie oktober 2020

De commissie voor geschil en beroep

Artikel 1. Samenstelling van de commissie

De commissie bestaat uit een voorzitter en ten minste vier leden. Bij afwezigheid van de voorzitter wordt door de leden een plaatsvervanger aangewezen.

Artikel 2. Taken van de commissie

De commissie heeft op grond van de statuten en het huishoudelijk reglement de volgende taken:

- a. te bemiddelen en te beslissen in aan haar voorgelegde geschillen tussen leden en partijorganen, of tussen partijorganen onderling, met uitzondering van het congres;
- b. te beslissen op een beroep, opengesteld in de statuten of het huishoudelijk reglement, dit betreft een beroep tegen:
 - een besluit tot niet-toelating als lid (artikel 3, tweede lid, statuten);
 - een besluit tot roeyement (artikel 5, vierde lid statuten);
 - een oordeel dat problemen rond de integriteit van een kandidaat een zodanig ernstig risico vormen dat de kandidaat niet wordt toegelaten tot een lijsttrekkersreferendum (artikel 12, derde lid, en artikel 34, tweede lid, hhr);
 - een oordeel dat problemen rond de integriteit van een kandidaat een zodanig ernstig risico vormen dat de kandidaat niet wordt toegelaten tot een referendum of de stemming op een congres (artikel 13, tweede lid, en artikel 22, tweede lid, hhr);
 - een oordeel dat problemen rond de integriteit van een kandidaat een zodanig ernstig risico vormen dat de kandidaat niet wordt toegelaten tot de stemming op een ledenvergadering (artikel 34, tweede lid en artikel 35, tweede lid hhr);

Artikel 3. Geheimhouding

De commissie komt in een besloten vergadering bijeen.

Beoordelen geschillen

Artikel 4. Bindende uitspraak

1. Indien er geschillen ontstaan tussen een of meer leden enerzijds en een partijorgaan anderzijds of tussen partijorganen onderling kan de commissie een bindende uitspraak doen als ten minste één van de bij het geschil betrokken partijen daar schriftelijk om heeft gevraagd en de andere partijen daarmee instemmen.
2. Bij een verzoek tot het doen van een bindende uitspraak wordt de commissie over de inhoud van het geschil, de betrokken partijen en de positie van de partijen geïnformeerd en worden de stukken verstrekt die op het geschil betrekking hebben.
3. De commissie nodigt de partijen vervolgens uit voor een gesprek. Tijdens dit gesprek krijgen de partijen de gelegenheid hun standpunt toe te lichten. Verder bekijkt de commissie of een bemiddelingspoging een oplossing kan bieden.
4. De commissie kan in de bemiddeling een rol spelen. Eventueel geeft de commissie aanbevelingen om alsnog tot een oplossing te komen. Indien de bemiddelingspoging niet slaagt of bemiddeling niet aangewezen is, doet de commissie, een uitspraak. De uitspraak van de commissie is bindend.
5. De uitspraak wordt mondeling en schriftelijk bekend gemaakt aan de bij het geschil betrokken partijen. De uitspraak is niet openbaar, tenzij de betrokken partijen anders overeenkomen.

Beoordelen beroepen

Artikel 5. Beroep niet-toelating en roeyement

1. Een (niet-toegelaten) lid kan beroep instellen tegen een besluit van het partijbestuur om iemand niet toe te laten of te roeyen.
2. Het beroep wordt ingesteld middels een beroepschrift. Dit beroepschrift kan tot één maand na ontvangst van het besluit bij de commissie worden ingediend.
3. Het beroepschrift bevat ten minste de naam en het adres van de indiener, de datum van het beroepschrift en de gronden van het beroep. Indien mogelijk wordt een afschrift van het besluit van het partijbestuur bijgevoegd.
4. De ontvangst van het beroepschrift wordt aan de indiener bevestigd. Een kopie van het beroepschrift wordt doorgestuurd naar het partijbestuur.
5. Indien de commissie van mening is dat het beroep niet-ontvankelijk is, zal zij de indiener daarvan op de hoogte stellen. Deze mededeling geldt als uitspraak van de commissie op het beroep.

Artikel 6. Behandeling beroep besluit partijbestuur

1. De indiener van het beroep en het partijbestuur worden, behoudens de gevallen waarin het beroep niet-ontvankelijk wordt verklaard, uitgenodigd voor een hoorzitting.
2. Tijdens de hoorzitting krijgen partijen de gelegenheid hun standpunt toe te lichten.
3. De indiener kan zich tijdens de hoorzitting laten bijstaan door één persoon; het partijbestuur mag zich laten vertegenwoordigen door maximaal twee personen. De commissie is met ten minste drie leden aanwezig.

Artikel 7. Beoordeling beroep besluit partijbestuur door de commissie

De commissie beoordeelt of het partijbestuur in redelijkheid tot haar besluit is gekomen. Daartoe onderzoekt de commissie onder andere of het partijbestuur zich aan haar eigen procedure heeft gehouden en er voldoende zorgvuldigheid in acht is genomen.

Artikel 8. Beslissing op beroep besluit partijbestuur

1. De commissie:
 - a. verklaart het beroep gegrond;
 - b. verklaart het beroep ongegrond; of
 - c. verklaart het beroep niet-ontvankelijk;
2. Als het beroep tegen een oordeel gegrond wordt verklaard, wordt iemand alsnog toegelaten als lid of herleeft het lidmaatschap.
3. De beslissing van de commissie is bindend.
4. Zowel de indiener van het beroep als het partijbestuur worden van de beslissing van de commissie op de hoogte gesteld. De uitspraak wordt door de commissie toegelicht, op schrift gesteld en aan de indiener en het partijbestuur toegezonden.

Artikel 9. Beroep oordeel integriteit kandidatencommissie

1. Een kandidaat kan beroep instellen tegen een oordeel van een kandidatencommissie dat de problemen rond zijn integriteit een zodanig ernstig risico vormen dat hij niet wordt toegelaten tot een lijsttrekkersreferendum of een stemming op een congres of ledenvergadering.
2. Het beroep wordt ingesteld middels een beroepschrift. Aan kandidaten wordt bij de bekendmaking van het oordeel de uiterste termijn voor beroep bekend gemaakt.
3. Het beroepschrift bevat ten minste de naam en het adres van de indiener, de datum van het beroepschrift en de gronden van het beroep. Indien mogelijk wordt een afschrift van het oordeel van de kandidatencommissie bijgevoegd.

4. De ontvangst van het beroepschrift wordt aan de kandidaat bevestigd. Een kopie van het beroepschrift wordt doorgestuurd naar de kandidatencommissie.
5. Indien de commissie van mening is dat het beroep niet-ontvankelijk is, zal zij de kandidaat daarvan op de hoogte stellen. Deze mededeling geldt als uitspraak van de commissie op het beroep.

Artikel 10. Behandeling beroep oordeel kandidatencommissie

1. De kandidaat en de kandidatencommissie worden, behoudens de gevallen waarin het beroep niet-ontvankelijk wordt verklaard, uitgenodigd voor een hoorzitting.
2. Tijdens de hoorzitting krijgen partijen de gelegenheid hun standpunt toe te lichten.
3. De kandidaat kan zich tijdens de hoorzitting laten bijstaan door één persoon; de kandidatencommissie mag zich laten vertegenwoordigen door maximaal twee personen. De commissie is met ten minste drie leden aanwezig.

Artikel 11. Beoordeling beroep oordeel kandidatencommissie door de commissie

De commissie beoordeelt of de kandidatencommissie in redelijkheid, gezien het vastgestelde integriteitsprotocol, tot haar besluit is gekomen. Daartoe onderzoekt de commissie onder andere of de kandidatencommissie zich aan haar eigen procedure heeft gehouden en er voldoende zorgvuldigheid in acht is genomen.

Artikel 12. Beslissing op beroep oordeel kandidatencommissie

1. De commissie:
 - a. verklaart het beroep gegrond;
 - b. verklaart het beroep ongegrond; of
 - c. verklaart het beroep niet-ontvankelijk;
2. Als het beroep tegen een oordeel gegrond wordt verklaard, wordt de kandidaat alsnog toegelaten tot het lijsttrekkersreferendum of de stemming op het congres of de ledenvergadering.
3. De beslissing van de commissie is bindend.
4. Zowel de kandidaat als de kandidatencommissie worden van de beslissing van de commissie op de hoogte gesteld. De uitspraak wordt door de commissie toegelicht, op schrift gesteld en aan de kandidaat en de kandidatencommissie toegezonden.
5. Een afschrift van de beslissing wordt opgenomen in het kandidatendossier van de kandidatencommissie. De regels die gelden met betrekking tot de bewaartermijn en de geheimhouding van dit dossier zijn van overeenkomstige toepassing.

Bijlage

Bepalingen commissie geschil en beroep in statuten

Artikel 3. Begin van het lidmaatschap; contributie

1. Iedereen die instemt met het doel en die zestien jaar of ouder is kan lid worden van GroenLinks.
2. Het partijbestuur beslist over toelating. Bij niet-toelating kan de betrokkene in beroep bij de commissie voor geschil en beroep.
3. Elk lid is persoonlijk contributie verschuldigd. De hoogte van de contributie wordt vastgesteld door het congres.
4. Drie maanden na de inschrijving als lid gaat het lidmaatschap in, mits contributie is betaald.
5. Gedurende de periode van drie maanden is men geen lid, maar heeft men wel de rechten die aan het lidmaatschap toekomen, behalve het actieve stemrecht.
6. Ieder lid van GroenLinks is tevens lid van de afdeling waarin zij of hij woont.

Artikel 5. Einde van het lidmaatschap

1. Het lidmaatschap eindigt door:
 - a. opzegging door het lid;
 - b. opzegging door het partijbestuur;
 - c. royement;
 - d. overlijden.
2. Het partijbestuur kan het lidmaatschap opzeggen indien het lid, na daartoe behoorlijk te zijn aangemaand, in gebreke blijft met betaling van de contributie.
3. Het partijbestuur kan een lid, na instemming van de toezichtraad, royeren indien het lid in strijd handelt met de statuten, reglementen of besluiten van GroenLinks, of GroenLinks op onredelijke wijze benadeelt.
4. De betrokkene wordt zo spoedig mogelijk van het voornemen tot royement in kennis gesteld, onder opgaaf van redenen. Hij wordt in de gelegenheid gesteld over dat voornemen te worden gehoord.
5. Betrokkene kan, binnen een maand na ontvangst van het besluit tot royement, beroep instellen bij de commissie voor geschil en beroep. Gedurende het beroep is het lid geschorst.

Artikel 21. Commissie voor geschil en beroep

1. GroenLinks kent een commissie voor geschil en beroep, die tot taak heeft:
 - a. te bemiddelen en te beslissen in aan haar voorgelegde geschillen tussen leden en partijorganen, of tussen partijorganen onderling, met uitzondering van het congres;
 - b. te beslissen op een beroep, opengesteld in deze statuten of het huishoudelijk reglement.
2. Geschillen binnen en tussen lokale afdelingen worden eerst ter bemiddeling voorgelegd aan het bestuur van de provinciale afdeling.

Artikel 22. Nadere regels voor landelijke organen

1. De leden van de toezichtraad worden gekozen door het congres, op voordracht van de interne kandidatencommissie.
2. De leden van de interne kandidatencommissie, de referendumcommissie en de commissie voor geschil en beroep worden gekozen door het congres, op voordracht van het partijbestuur.
3. In het huishoudelijk reglement kan worden bepaald dat de voorzitter van een of meer van de in de vorige leden genoemde organen in functie worden gekozen.

4. De leden van de in dit artikel genoemde organen kunnen door het congres worden geschorst en ontslagen. De omvang van deze organen en de zittingsduur van hun leden worden geregeld in het huishoudelijk reglement.

Bepalingen commissie geschil en beroep in huishoudelijk reglement

Artikel 12. Lijsttrekkersreferendum

1. De lijsttrekker voor de verkiezingen voor de Tweede Kamer en het Europees Parlement wordt gekozen bij referendum. Dit referendum gaat aan het vaststellen van de kandidatenlijst vooraf.

2. Ieder lid kan worden voorgedragen bij de externe kandidatencommissie door tenminste 150 leden.

3. De commissie beoordeelt de kandidaten aan de hand van het integriteitsprotocol. Is zij van oordeel dat problemen rond de integriteit van een kandidaat een ernstig risico vormen, dan laat zij die kandidaat niet toe tot het referendum. De kandidaat kan dat oordeel ter toetsing voorleggen aan de commissie voor geschil en beroep. De commissie voor geschil en beroep kan bepalen dat de kandidaat wordt toegelaten. Voor de kandidaten bekend worden gemaakt krijgen zij de gelegenheid zich terug te trekken.

4. Er wordt schriftelijk of elektronisch gestemd. Ieder lid kan door doornummering aangeven welke kandidaat zijn eerste, tweede en volgende voorkeur heeft. Een lid is niet verplicht alle kandidaten te nummeren; een lid kan aangeven geen van de kandidaten te steunen.

5. Gekozen is de kandidaat die een absolute meerderheid van de stemmen heeft behaald. Blanco stemmen zijn niet toegestaan, onthoudingen tellen niet mee voor de uitslag. Als er bij een eerste telling geen kandidaat is gekozen, valt de kandidaat die de minste stemmen heeft af en worden diens stemmen op basis van de doornummering toegekend aan de kandidaten die nog niet zijn afgevallen. Daarna wordt opnieuw geteld. Deze stappen worden telkens herhaald, tot een van de kandidaten een absolute meerderheid van de stemmen heeft behaald.

6. Indien er slechts één kandidaat is, wordt de lijsttrekker gekozen op het congres met toepassing van artikel 15.

Artikel 13. Het opstellen van de kandidatenlijst

1. Ieder lid kan worden voorgedragen door tenminste 15 leden.

2. De externe kandidatencommissie beoordeelt de kandidaten aan de hand van het integriteitsprotocol. Is zij van oordeel dat problemen rond de integriteit van een kandidaat een ernstig risico vormen, dan laat zij die kandidaat niet toe tot de stemming op het congres. De kandidaat kan dat oordeel ter toetsing voorleggen aan de commissie voor geschil en beroep. De commissie voor geschil en beroep kan bepalen dat de kandidaat wordt toegelaten tot de stemming. Voor de kandidaten (conform lid 6 van dit artikel) bekend worden gemaakt krijgen zij de gelegenheid zich terug te trekken.

3. De commissie beoordeelt alle kandidaten die tot de stemming zijn toegelaten op hun geschiktheid. Daartoe be vraagt zij de kandidaten zo nodig op hun kennis en vaardigheden, trekt zij zo nodig opgegeven referenties na en wint zij informatie in over de kandidaten.

Een lid dat wordt voorgedragen door de kandidatencommissie is toegelaten tot de stemming.

Voordat de kandidaten conform de bepalingen van dit artikel bekend worden gemaakt krijgen zij de gelegenheid zich terug te trekken.

4. De commissie beoordeelt alle kandidaten die tot de stemming zijn toegelaten op hun geschiktheid. Daartoe be vraagt zij de kandidaten zo nodig op hun kennis en vaardigheden, trekt zij zo nodig opgegeven referenties na en wint zij informatie in over de kandidaten.

5. Daarna stelt de commissie een advies op over alle kandidaten en geeft zij een advies over de

volgorde van de kandidatenlijst. Daarbij let de commissie op diversiteit, spreiding over deskundigheid en ervaring, en teamrollen. De commissie stelt alle kandidaten vertrouwelijk op de hoogte van de adviezen. Zij krijgen de gelegenheid zich terug te trekken.

6. Tot de stemming toegelaten kandidaten die niet op de lijst zijn geplaatst, kunnen hun kandidatuur handhaven. Kandidaten die wel op de lijst zijn geplaatst, kunnen zich kandidaat stellen voor hogere plaatsen.

7. De kandidatencommissie maakt de conceptkandidatenlijst, de namen van alle kandidaten en de adviezen bekend.

Artikel 19. Verkiezing van de toezichtraad, de referendumcommissie, de commissie voor geschil en beroep, de interne kandidatencommissie en het congrespresidium

1. De hier genoemde organen hebben de volgende grootte:

toezichtraad: 5-7 leden

commissie voor geschil en beroep: 5 leden

referendumcommissie: 3 leden

congrespresidium: 5-9 leden

interne kandidatencommissie: 5 leden

2. Bij het kiezen van leden voor deze organen stemt het congres met toepassing van artikel 6 lid 1. Zijn er evenveel kandidaten als vacatures, dan kan ook worden gestemd met behulp van een stemkaart.

3. De leden van deze organen worden voor drie jaar gekozen. De leden van de Toezichtraad worden gekozen volgens een rooster van aftreden. De voorzitter van de Toezichtraad wordt in functie gekozen.

4. Het partijbestuur benoemt uit zijn midden één persoon, die als adviserend lid aan het congrespresidium wordt toegevoegd.

Artikel 22. Kandidaatstelling voor vacante functies in het partijbestuur

1. Ieder lid kan worden voorgedragen voor het partijbestuur door tenminste 15 leden.

2. De interne kandidatencommissie beoordeelt de kandidaten aan de hand van het Integriteitsprotocol, zoals bedoeld in artikel 10. Is zij van oordeel dat problemen rond de integriteit van een kandidaat een ernstig risico vormen, dan laat zij die kandidaat niet toe tot de stemming op het congres. De kandidaat kan dat oordeel ter toetsing voorleggen aan de commissie voor geschil en beroep. De commissie voor geschil en beroep kan bepalen dat de kandidaat wordt toegelaten tot de stemming op het congres.

3. Een lid kan voorts worden voorgedragen door de interne kandidatencommissie. De commissie draagt geen kandidaten voor als problemen rond haar of zijn integriteit een ernstig risico vormen.

4. De commissie beoordeelt alle kandidaten die tot de stemming zijn toegelaten op hun geschiktheid. Daartoe be vraagt zij de kandidaten zo nodig op hun kennis en vaardigheden, trekt zij zo nodig opgegeven referenties na en wint zij informatie in over de kandidaten.

5. Daarna stelt de commissie een voordracht op, waarin voor elke vacante bestuursfunctie een of meer geschikte kandidaten worden genoemd. Daarbij let de commissie op diversiteit, spreiding over deskundigheid en ervaring, en teamrollen. De commissie stelt de kandidaten vertrouwelijk van haar oordeel op de hoogte. Zij krijgen de gelegenheid zich terug te trekken.

6. Kandidaten kunnen zich kandidaat stellen voor andere vacante bestuursfuncties dan hen zijn toebedeeld in de voordracht. Kandidaten die zich bij de commissie hebben aangemeld, maar niet op de voordracht zijn geplaatst, kunnen zich kandidaat stellen voor een of meer door hen op te geven vacante bestuursfuncties.

7. De commissie maakt bekend wie kandidaat is voor welke functies, met de adviezen.

Artikel 34. Het lijsttrekkersreferendum

1. Als het afdelingsreglement bepaalt dat de lijsttrekker bij referendum wordt gekozen, gelden de

volgende regels.

2. Het afdelingsbestuur is verantwoordelijk voor vaststelling en bekendmaking van het tijdschema, het verloop van de stemming en de vaststelling van de uitslag.
3. De externe kandidatencommissie beoordeelt de kandidaten aan de hand van het integriteitsprotocol. Is zij van oordeel dat problemen rond de integriteit van een kandidaat een ernstig risico vormen, dan laat zij die kandidaat niet toe tot het referendum. De kandidaat kan dat oordeel ter toetsing voorleggen aan de commissie voor geschil en beroep. De commissie voor geschil en beroep kan bepalen dat de kandidaat wordt toegelaten. Voor de kandidaten bekend worden gemaakt krijgen zij de gelegenheid zich terug te trekken.
4. Er wordt schriftelijk of elektronisch gestemd. Ieder lid kan door doornummering aangeven welke kandidaat zijn eerste, tweede en volgende voorkeur heeft. Een lid is niet verplicht alle kandidaten te nummeren; een lid kan aangeven geen van de kandidaten te steunen.
5. Gekozen is de kandidaat die een absolute meerderheid van de stemmen heeft behaald. Blanco stemmen zijn niet toegestaan, onthoudingen tellen niet mee voor de uitslag. Als bij een eerste telling geen kandidaat is gekozen, valt de kandidaat die de minste stemmen heeft af en worden diens stemmen op basis van de doornummering toegekend aan de kandidaten die nog niet zijn afgevallen. Daarna wordt opnieuw geteld. Deze stappen worden telkens herhaald, tot een van de kandidaten een absolute meerderheid van de stemmen heeft behaald.
6. Indien er slechts één kandidaat is, wordt de lijsttrekker gekozen op de ledenvergadering met toepassing van artikel 36.

ARTIKEL 35. Het opstellen van de kandidatenlijst

Bij het opstellen van de kandidatenlijst gelden de volgende regels:

1. Ieder lid kan zich aanmelden voor de kandidatenlijst.
2. De externe kandidatencommissie beoordeelt de kandidaten aan de hand van het integriteitsprotocol. Is zij van oordeel dat problemen rond de integriteit van een kandidaat een ernstig risico vormen, dan laat zij die kandidaat niet toe tot de stemming op de ledenvergadering. De kandidaat kan dat oordeel ter toetsing voorleggen aan de commissie voor geschil en beroep. De commissie voor geschil en beroep kan bepalen dat de kandidaat wordt toegelaten tot de stemming op de ledenvergadering.
3. De commissie beoordeelt alle kandidaten die tot de stemming zijn toegelaten op hun geschiktheid. Daartoe be vraagt zij de kandidaten zo nodig op hun kennis en vaardigheden, trekt zij zo nodig opgegeven referenties na en wint zij informatie in over de kandidaten.
4. Daarna stelt de commissie een advies op over alle kandidaten en geeft zij een advies over de volgorde van de kandidatenlijst. Daarbij let de commissie op diversiteit, spreiding over deskundigheid en ervaring, en teamrollen. De commissie stelt elke kandidaat vertrouwelijk op de hoogte van de adviezen. Zij krijgen de gelegenheid zich terug te trekken.
5. Tot de stemming toegelaten die niet op de lijst zijn geplaatst, kunnen hun kandidatuur handhaven. Kandidaten die wel op de lijst zijn geplaatst, kunnen zich kandidaat stellen voor hogere plaatsen.
6. De kandidatencommissie maakt de conceptkandidatenlijst en de namen van alle kandidaten, voor zover zij zich niet hebben teruggetrokken, bekend.