

Profiel Tweede Kamerlid GroenLinks

Een Tweede Kamerlid voor GroenLinks:

- ✓ Wil Nederland en de wereld veranderen en weet sterk te verwoorden wat er anders moet;
- ✓ Onderschrijft het GroenLinks-programma (behoudens expliciet vooraf gemaakte voorbeholden);
- ✓ Investeert in de verbinding met de vereniging: met leden, afdelingen, bestuurders, werkgroepen, EK- en EP-fractie, etc.
- ✓ Weet mensen aan te spreken en politiek te vertalen naar het dagelijks leven van mensen.
- ✓ Heeft ruime politieke/maatschappelijke ervaring en een groot maatschappelijk netwerk;
- ✓ Draagt actief bij aan het uitvoeren en verder ontwikkelen van de politieke strategie van GroenLinks;
- ✓ Heeft een visie op de beleidsterreinen die rechtstreeks gekoppeld zijn aan de belangrijkste kernwaarden van GroenLinks (groen, eerlijk en inclusief) en onderschrijft al deze kernwaarden van harte.
- ✓ Is in staat en bereid een goede bijdrage te leveren aan verschillende beleidsterreinen;
- ✓ Is beschikbaar om het werk als Kamerlid met volle inzet te kunnen doen;
- ✓ Is transparant en integer, is zich bewust van de kwetsbare politieke omgeving en voorbeeldfunctie;
- ✓ Rapporteert aan en ontvangt coaching en sturing van de fractievoorzitter;
- ✓ Alle leden: Is in staat goed samen te werken met collega-Kamerleden en het medewerkersteam. Neemt deel aan en verbindt zich aan de jaarlijkse functioneringscyclus;

- ✓ De lijsttrekker / beoogd fractievoorzitter excelleert op bovenstaande punten en heeft daarnaast aantoonbaar leidinggevende capaciteiten en een breed politiek en maatschappelijk profiel, passend bij een sterk GroenLinks.

Wat betreft het team:

De fractie is een evenwichtig team van generalisten en specialisten waarin de kernwaarden van GroenLinks “groen, eerlijk, inclusief” goed herkenbaar zijn en waarin bij voorkeur voorzien is in de noodzakelijke algemene expertise voor het Kamerwerk: wetgeving en overheidsfinanciën, en in voldoende specialismen die recht doen aan de speerpunten van GroenLinks. De fractieleden dienen in staat en bereid te zijn een goede bijdrage te leveren aan beleidsterreinen buiten hun eigen portefeuille en zo nodig elkaar te vervangen.

In de samenstelling van het team is diversiteit gewaarborgd en is een evenwichtige mix tussen ervaren en nieuwe Kamerleden. Het begrip diversiteit wordt daarbij breed opgevat, en heeft in elk geval betrekking op gender, leeftijd, etnisch-culturele

GROENLINKS

achtergrond en regionale spreiding. Bij eventuele verschuivingen in de lijstvolgorde door voorkeurstemmen blijft een evenwichtig team in stand.

Competentieprofiel Tweede Kamerlid GroenLinks

Competenties, houding en gedrag

Visie

- Heeft een visie gestoeld op de waarden van GroenLinks; groen, eerlijk en inclusief en onderschrijft het GroenLinksprogramma. Ziet politieke kansen voor inclusieve maatschappelijke verandering en weet deze resultaatgericht en daadkrachtig te verzilveren.
- Is in staat concrete politieke acties aan te laten sluiten bij een lange termijnstrategie. Is in staat de visie te vertalen in concrete politieke standpunten en acties. Heeft strategisch inzicht in de haalbaarheid van voorstellen in het politieke krachtenveld en is in staat om meerderheden te smeden.
- Draagt bij aan het opbouwen van de politieke agenda van de fractie. Houdt focus op de voor GroenLinks belangrijke thema's en gekozen prioriteiten.
- Weet de eigen portefeuille in het grotere geheel van het GroenLinks programma te plaatsen. Is ter zake kundig. Is extern, op de maatschappij gericht.
- Versterkt de politieke positionering op en rond de beleidsterreinen o.a. door contacten met deskundigen en betrokkenen binnen en buiten de partij.
- Weet kansen te benutten of te creëren om binnen deze focus politieke en/of publicitaire actie te ondernemen.
- Heeft, naast de bijdrage aan de politieke actualiteit, ook een visie op hoe beleidsterreinen en thema's zich in de toekomst moeten ontwikkelen.

Overtuigingskracht

- Draagt de GroenLinks visie duidelijk, overtuigend, met gezag en op aansprekende en sympathieke wijze uit. Kan zich snel, eenvoudig en toegankelijk uitdrukken met daarin een toon van hoop en optimisme.
- Is in staat politieke voorstellen te vertalen naar wat dit betekent voor het dagelijks leven van mensen.
- Is authentiek, bevlogen, open en toegankelijk.
- Heeft een sprankelende eigenheid, in balans met teamgeest en loyaliteit aan de partij.
- Is scherp in debat op de inhoud en zacht op de relatie. Debatteert sterk op inhoudelijk en procesniveau.
- Kan onder druk een politieke strategische lijn vasthouden en volgen, met behoud van flexibiliteit.
- Weet kritiek om te vormen in een hoopvol perspectief en biedt een alternatief.
- Maakt effectief en strategisch gebruik van de media.

GROENLINKS

Samenwerken

- Draagt bij aan een goede onderlinge samenwerking binnen de fractie ten dienste van de gezamenlijke politieke en publicitaire strategie.
- Is collegiaal en flexibel. Stelt dienstbaarheid aan fractie en partijdoelen boven eigen doelen.
- Voelt zich verbonden met de partij. Investeert in verbinding met de partij: leden, afdelingen, bestuurders, werkgroepen, EK- en EP-fractie, etc.
- Legt en onderhoudt contacten met belangenorganisaties, andere partijen, (ervarings)deskundigen.
- Heeft en houdt goede worteling in de samenleving door o.a. werkbezoeken en stages.
- Heeft een open houding naar zienswijzen van collega's (Kamerleden en medewerkers) en integreert dit in het eigen handelen.
- Weet tegenslagen om te zetten in hoopvolle, optimistische en constructieve acties.
- Heeft zelfinzicht, bezit het vermogen om zichzelf kritisch te beschouwen en laat zich op eigen functioneren goed aanspreken. Heeft hands-on-mentaliteit.
- Reflecteert op (mogelijke) gevolgen van jouw handelen en bent in staat (om na afloop) kritisch te kijken naar je eigen rol en bijdrage. En geeft anderen eerlijk feedback op (mogelijke) gevolgen van hun handelen.

Specifiek voor lijsttrekker/beoogd fractievoorzitter

Leiderschap

- Is het gezicht van GroenLinks.
- Is inspirerend en heeft charisma.
- Is communicatief sterk en debatteert op overtuigende en sympathieke wijze.
- Kan goed omgaan met de media.
- Heeft breed draagvlak binnen de partij en is een verbindende factor tussen alle geledingen en stromingen.
- Toont leiderschap, zowel in- als extern, straalt realisme en daadkracht uit.
- Zorgt voor een sterke positionering van GroenLinks. Gaat waar nodig strategische allianties met andere partijen aan.
- Is politiek strategisch sterk. Geeft politieke richting aan GroenLinks. Geeft en houdt focus op de kernwaarden.
- Bouwt een coherente politieke agenda op voor de fractie en bewaakt koers en focus.
- Geeft professioneel en adequaat leiding aan de fractie en is verantwoordelijk voor een goede samenwerking binnen de fractie en tussen fractie en medewerkers, partijbestuur, landelijk bureau en andere geledingen.